



Załącznik nr 4 do Regulaminu realizacji projektu

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI
PRACOWNIKA ZAGROŻONEGO ZWOLNIENIEM**

Zaświadczam, że Pan/i, data urodzenia:
jest zatrudniony/a u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

Nazwa zakładu pracy	
Adres zakładu pracy	
NIP zakładu pracy	

na podstawie :

- ☐ **umowy o pracę zawartej na czas:**
 - ☐ nieokreślony od
 - ☐ określony od do
- ☐ **spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas:**
 - ☐ nieokreślony od
 - ☐ określony od do
- ☐ **aktu powołania zawartego na czas:**
 - ☐ nieokreślony od
 - ☐ określony od do
- ☐ **aktu mianowania zawartego na czas:**
 - ☐ nieokreślony od
 - ☐ określony od do
- ☐ **aktu wyboru zawartego na czas:**



Projekt „Twoja szansa na rynku pracy!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027
współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

od.....do.....

Jednocześnie oświadczam, że jako pracodawca w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika, o którym mowa wyżej, do projektu dokonałem rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

Status pracodawcy wydającego zaświadczenie:

- ☐ mikroprzedsiębiorstwo¹
- ☐ małe przedsiębiorstwo²
- ☐ średnie przedsiębiorstwo³
- ☐ duże przedsiębiorstwo⁴
- ☐ administracja rządowa
- ☐ administracja samorządowa
- ☐ organizacja pozarządowa
- ☐ inny

.....

.....

Data i miejscowość

Pieczętka i podpis pracodawcy

¹ Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

² Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.

³ Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.

⁴ Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.