



Załącznik nr 3 do Regulaminu realizacji projektu

ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI

PRACOWNIKA PRZEWIDZIANEGO DO ZWOLNIENIA, KTÓREGO UMOWA NIE ZOSTAŁA WYDŁUŻONA

Zaświadczam, że Pan/i:, data urodzenia:
jest zatrudniony/a u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

Nazwa zakładu pracy	
Adres zakładu pracy	
NIP zakładu pracy	

na podstawie (zaznaczyć właściwe i uzupełnić okres)¹:

- ☐ umowy o pracę zawartej na czas od do
- ☐ spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas od do
- ☐ aktu powołania zawartego na czas od do
- ☐ aktu wyboru zawartego na czas od do
- ☐ aktu mianowania zawartego na czas od

¹ Należy zaznaczyć znakiem X i wypełnić w odpowiednim polu



Projekt „Twoja szansa na rynku pracy!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027
współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

oraz jego/jej umowa nie została wydłużona (zakończy się z upływem okresu, na który została zawarta) z
przyczyn nie dotyczących pracownika² z powodu (należy podać powód niewydłużenia umowy)³:

.....

Status pracodawcy wydającego zaświadczenie:

- ☐ mikroprzedsiębiorstwo⁴
- ☐ małe przedsiębiorstwo⁵
- ☐ średnie przedsiębiorstwo⁶
- ☐ duże przedsiębiorstwo⁷
- ☐ administracja rządowa
- ☐ administracja samorządowa
- ☐ organizacja pozarządowa
- ☐ inny

.....

.....

Data i miejscowość

Pieczętka i podpis pracodawcy

² zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

³ Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.

⁴ Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

⁵ Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.

⁶ Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.

⁷ Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.