



Załącznik nr 4 do Regulaminu realizacji projektu

ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI PRACOWNIKA

Zaświadczam, że Pan/i:, data urodzenia:

..... jest zatrudniony/a u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

Nazwa zakładu pracy	
Adres zakładu pracy	
NIP zakładu pracy	

na podstawie (zaznaczyć właściwe i uzupełnić okres)¹:

☐ umowy o pracę zawartej na czas:

- ☐ nieokreślony od
- ☐ określony od do

☐ spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas:

- ☐ nieokreślony od
- ☐ określony od do

☐ aktu powołania zawartego na czas:

- ☐ nieokreślony od
- ☐ określony od do

☐ aktu mianowania zawartego na czas:

- ☐ nieokreślony od
- ☐ określony od do

☐ aktu wyboru zawartego na czas:

- ☐ od.....do.....

¹ Należy zaznaczyć znakiem X i wypełnić w odpowiednim polu





Zaświadczam się, że **Kandydat/ka jest:**

☐ **pracownikiem zagrożonym zwolnieniem**

Jednocześnie oświadczam, że jako pracodawca w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika, o którym mowa wyżej, do projektu dokonałem rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych;

☐ **pracownikiem przewidzianym do zwolnienia, który jest w okresie wypowiedzenia**

☐ **pracownikiem przewidzianym do zwolnienia, którego umowa nie została wydłużona (zakończy się z upływem okresu, na który została zawarta) z przyczyn nie dotyczących pracownika² z powodu (należy podać powód niewydłużenia umowy)³:**

.....
.....

² zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

³ Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.





Fundusze Europejskie
dla Podkarpacia

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PODKARPACKIE
przestrzeń otwarta

Projekt „Czas zawodowych zmian!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027
współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Status pracodawcy wydającego zaświadczenie:

- ☐ mikroprzedsiębiorstwo⁴
- ☐ małe przedsiębiorstwo⁵
- ☐ średnie przedsiębiorstwo⁶
- ☐ duże przedsiębiorstwo⁷
- ☐ administracja rządowa
- ☐ administracja samorządowa
- ☐ organizacja pozarządowa
- ☐ inny

.....

.....

Data i miejscowość

Pieczętka i podpis pracodawcy

⁴ Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

⁵ Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.

⁶ Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.

⁷ Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.

