



Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

REGULAMIN REALIZACJI PROJEKTU

„Akademia Rozwoju Zawodowego!”

Projekt nr FESW.10.08-IP.01-0002/25

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa kryteria rekrutacji oraz zasady uczestnictwa w projekcie „**Akademia Rozwoju Zawodowego!**”, nr projektu **FESW.10.08-IP.01-0002/25** realizowanym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, Priorytet 10. Aktywni na rynku pracy. Działanie 10.08 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych. Zakres interwencji: Działania na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia.
2. Projekt jest realizowany przez **Consultor Sp. z o.o.** z siedzibą przy ul. Mieszka I 6, 20-610 Lublin.
3. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na podstawie umowy nr **FESW.10.08-IP.01-0002/25** podpisanej z Województwem Świętokrzyskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027.
4. Biuro projektu mieści się w Kielcach przy ul. Kościuszki 11/219, 25-310 Kielce
5. Zasięg terytorialny Projektu – województwo świętokrzyskie,
6. Okres realizacji projektu: 01.04.2026 r. – 31.03.2027 r.
7. Projekt jest realizowany zgodnie z politykami horyzontalnymi: zasadą równości płci, równości szans i niedyskryminacji, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej, Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych, oraz zasadą równoważonego rozwoju.
8. **Udział w projekcie jest bezpłatny.** W ramach projektu zapewniamy: materiały szkoleniowe dostępne w formie elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu; zewnętrzny egzamin po szkoleniach; przerwę kawową w trakcie trwania zajęć grupowych; zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
9. Zapewniamy możliwość skorzystania z usług tłumacza języka migowego, asystenta osoby niepełnosprawnej oraz możliwość skorzystania z pętli indukcyjnej.
10. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne w formie elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

odwrócenia kontrastu na naszej stronie: www.akademiarozwojuzawodowego.consultor.pl

§ 2

Definicje

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

- 1) **Projekt** – „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany przez Consultor Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
- 2) **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.
- 3) **Beneficjent/Organizator** – Consultor Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
- 4) **Kandydat/Kandydatka** – W projekcie mogą wziąć udział osoby dorosłe od 18 roku życia, które spełniają poniższe warunki:
 - a) mieszkają, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, na terenie województwa świętokrzyskiego,
 - b) posiadają status osoby pracującej zatrudnionej na podstawie umowy krótkoterminowej lub osoby pracującej zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej.oraz
Pracodawcy posiadający jednostkę organizacyjną na obszarze województwa świętokrzyskiego oraz ich pracownicy
- 5) **Uczestnik/Uczestniczka projektu** – osoba zakwalifikowana do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie (kobiety i mężczyźni).
- 6) **Dzień przystąpienia do Projektu** – dzień udziału w pierwszej formie wsparcia.
- 7) **Dokumenty rekrutacyjne** – komplet dokumentów, który należy złożyć w Biurze Projektu, przesłać papierowo lub elektronicznie na e-mail, osobiście na spotkaniach rekrutacyjnych w terminie podanym w ogłoszeniu o naborze.
- 8) **Komisja Rekrutacyjna** – zespół oceniający Dokumenty rekrutacyjne do Projektu i dokonujący kwalifikacji Kandydatów na Uczestników Projektu.
- 9) **Biuro Projektu** – Biuro zlokalizowane przy ul. Kościuszki 11/219, 25-310 Kielce
Biuro projektu dostosowane architektonicznie do osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności: szerokość drzwi i korytarzy – min. 90cm, brak stopni i progów, dostosowana toaleta, możliwość skorzystania z pętli indukcyjnej, tłumacza migowego, asystenta osoby niepełnosprawnej.





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

§ 3

Zakres wsparcia

Uczestnicy projektu zostaną objęci następującym wsparciem:

Osoby zatrudnione na umowach cywilno-prawnych lub/i krótkoterminowych

1. Identyfikacja potrzeb Uczestników/czek projektu oraz diagnozowanie ich możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez obligatoryjne opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla 96 osób – 4 godziny zegarowe dla każdego Uczestnika/czki – 384 godzin zegarowych.
2. Indywidualne poradnictwo zawodowe oraz jako element uzupełniający poradnictwo prawne – dla śr. 48 osób x śr. 5 godz., łącznie 240 godzin zegarowych
3. Indywidualne poradnictwo psychologiczne dla śr. 30 x śr. 4 godz./osoba – łącznie 120 godzin zegarowych
4. Indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy dla śr. 84 osób x śr. 4 godz./osoba – łącznie 336 godzin zegarowych.
5. Wsparcie towarzyszące - Warsztaty z zakresu poszukiwania pracy i budowanie własnego wizerunku dla śr. 80 osób x śr. 8 gr x śr. 10 UP x 32 godz. dydaktyczne - łącznie 256 godz. dydaktycznych
6. Szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności dla 93 UP - indywidualne i grupowe - śr. 8 gr x śr. 12 UP, śr. 120 godz. dydaktycznych/szkolenie

Pracodawcy i ich pracownicy

1. Diagnoza potrzeb pracodawców i ich pracowników- 5 pracodawców oraz ich 25 pracowników - 1 godz. zegar./osoba/podmiot - 30 godz. zegarowych oraz w zależności od wyników diagnozy - indywidualne Doradztwo, Konsultacje oraz Mentoring - śr. 6 godz. zegarowych/osoba
2. Szkolenia prowadzące do zwiększenia świadomości i nabycia/uzupełnienia kompetencji Pracodawców w zakresie zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy Pracodawców oraz ich pracowników, śr. 2 gr x 9 UP x 40 godz. dydaktycznych - łącznie 80 godz. dydaktycznych
3. Warsztaty praktyczne dla pracowników działów HR lub/i pracodawców - śr. 2 gr. x 7 UP x 24 godz. dydaktyczne - łącznie 48 godz. dydaktycznych
4. Szkolenia dla 20 pracowników z zarządzania czasem- równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – jak skutecznie zarządzać zmianą i własnym czasem - śr. 5 gr. x 4 UP X 12 godz. dydaktycznych, łącznie 60 godz. dydaktycznych
5. Szkolenia dla 20 pracowników ułatwiające stosowanie elastycznych form zatrudnienia, śr. 4 gr. x 5os x 24 godz. dydaktyczne - łącznie 96 godz. dydaktycznych





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

§ 4

Uczestnicy/czki projektu

1. **Grupa docelowa** – Projekt skierowany do dwóch grup docelowych, tj.:

- a) 96 osób [64K,32M] zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i/lub pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, zamieszkujących obszar woj. świętokrzyskiego w rozumieniu ustawy Kodeks Cywilny.

oraz

- b) 5 Pracodawców posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa świętokrzyskiego oraz ich pracowników [łącznie 25 osoby fizyczne [15K/10M] .

Minimum 20 osób grupy docelowej stanowić będą osoby o niskich kwalifikacjach [11K/9],

Minimum 20UP będzie osobami z niepełnosprawnościami [13K/7M].

2. Kwalifikowalność uczestnika projektu jest potwierdzana w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w pierwszej formie wsparcia w ramach projektu.
3. Wiek uczestników określany jest na podstawie numeru PESEL i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
4. Do powyższych kategorii Uczestników projektu mogących brać udział w projekcie określonych w pkt. 1 mają zastosowanie poniższe definicje:

Status Uczestnika projektu
Osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy krótkoterminowej – osoba zatrudniona na podstawie umowy będącej podstawą nawiązania stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia, zawarta na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.
Osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej – osoba zatrudniona na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, które są regulowane przepisami kodeksu cywilnego. Umowa zlecenie - przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonych czynności prawnych dla dającego zlecenie; Umowa o dzieło - przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.

Osoba z niepełnosprawnościami:

a) osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44),

lub

b) osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123 z późn. zm.).

Osoba z niskimi kwalifikacjami - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie (ISCED 0-3)

Wykształcenie podstawowe (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej) (ISCED 1)

Wykształcenie gimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej) (ISCED 2)

Wykształcenie ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej lub zasadniczej szkoły zawodowej) (ISCED 3)

§ 5

Rekrutacja do projektu

1. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne:
 - a) w Biurze Projektu: ul. Kościuszki 11/219, 25-310 Kielce
 - b) na stronie internetowej projektu: www.akademiarozwojuzawodowego.consultor.pl;
 - c) podczas spotkań bezpośrednich z zespołem projektu.
2. Dokumenty rekrutacyjne składają się z następujących elementów:
 - a) Regulamin projektu;
 - b) Formularz rekrutacyjny, który należy przygotować w formie elektronicznej lub wypełnić odręcznie, pismem czytelnym i przedłożyć w formie wydruku (Załącznik nr 1);
 - c) Klauzula informacyjna IP (Załącznik nr 2);
 - d) Klauzula informacyjna Beneficjent (Załącznik nr 3);
 - e) Oświadczenie o zamieszkiwaniu w na terenie woj. świętokrzyskiego (Załącznik nr 4);
 - f) Oświadczenie o nieotrzymywaniu jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

dofinansowanym ze środków EFS+.(Załącznik nr 5);

- g) Oświadczenie o źródłach dochodu (Załącznik nr 6);
- h) Zaświadczenie od pracodawcy (załącznik 7);
- i) Ankieta odnośnie specjalnych potrzeb (załącznik nr 8);*

**jeśli dotyczy*

3. Dokumenty potwierdzające poszczególne kryteria formalne i dodatkowe:

Kryterium	Wymagane załączniki
Osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy krótkoterminowej	- Kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, - Zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające okres zatrudnienia (zał. nr 7), - oświadczenie potwierdzające, że uczestnik nie posiada jednocześnie innego źródła zarobków (zał. nr 6)
Osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej	- Kopia umowy cywilnoprawnej, - Zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające okres zatrudnienia (zał. nr 7), - oświadczenie potwierdzające, że uczestnik nie posiada jednocześnie innego źródła zarobków (zał. nr 6)
Osoba z niepełnosprawnością	- odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia (kopia aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności lub zaświadczenia od psychiatry), - ankieta na temat potrzeb osób z niepełnosprawnością (Załącznik nr 8).
Osoba zamieszkująca, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego na terenie woj. świętokrzyskiego	- kopia umów z widniejącym adresem, lub - zaświadczenia z adresem: od pracodawcy, - oświadczenie o zamieszkanui (Załącznik nr 4).
Pracodawca	- dokument z którego wynika, że podmiot spełnia definicje pracodawcy: odpis z KRS (spółki, fundacje, stowarzyszenia)/Wydruk z CEIDG/Zgłoszenia pracowników do ZUS/oświadczenie o zatrudnianiu pracowników





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

	- odpowiedni dokument potwierdzający fakt posiadania jednostki organizacyjnej na terenie woj. świętokrzyskiego
Pracownik	- zaświadczenie o zatrudnieniu potwierdzające zatrudnienie w instytucji objętej projektem (zał. nr 7), - kopia umowy

4. Wymienione w §5 pkt 2 *dokumenty rekrutacyjne* powinny być wypełnione przez Kandydata/Kandydatkę elektronicznie lub wypełnione odręcznie, pismem czytelnym w języku polskim we wszystkich wymaganych polach. W przypadku pól nie dotyczących Kandydata/ki, należy wpisać „nie dotyczy”.
5. Wymienione w §5 pkt 2 *dokumenty rekrutacyjne* muszą być potwierdzone własnoręcznym czytelnym podpisem Kandydata/ki wraz z podaniem daty sporządzenia dokumentów.
6. Komplet dokumentów **w jednym egzemplarzu** Kandydat/ka składa osobiście lub przesyła pocztą w zaklejonej kopercie z podaniem na niej: **imienia, nazwiska, adresu zamieszkania wraz z dopiskiem: *Zgłoszenie do projektu „Akademia Rozwoju Zawodowego!”*** na adres Biura projektu.
7. Beneficjent dopuszcza przesłanie wymienionych w §5 pkt 2 *dokumentów rekrutacyjnych* w formie elektronicznej na adres info@consultor.pl, z dopiskiem w temacie **„Akademia Rozwoju Zawodowego!”**.
Dokumenty rekrutacyjne mogą być:
 - a) Wypełnione i podpisane elektronicznie
lub
 - b) Wypełnione i podpisane ręcznie, przesłane w formie skanu.
8. Uczestnik projektu, który wysłał dokumenty rekrutacyjne w formie elektronicznej zobowiązuje się potwierdzić je własnoręcznym podpisem lub dostarczyć ich oryginał z odręcznym pismem Beneficjentowi najpóźniej w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
9. W przypadku wątpliwości co do przedłożonych dokumentów kandydat/ka może zostać wezwany/a do przedłożenia dokumentów potwierdzających ich zgodność ze stanem faktycznym.
10. Organizator zastrzega sobie prawo wglądu do dodatkowych dokumentów potwierdzających kwalifikowalność kandydata/ki.
11. Zgłoszenia, które nie zawierają danych umożliwiających kontakt z kandydatem/tką, nie podlegają





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

rozpatrzeniu.

12. Dokumentacja rekrutacyjna nie podlega zwrotowi.

§ 6

Zasady kwalifikacji Uczestników

I. Złożenie dokumentów rekrutacyjnych.

1. Proces rekrutacji rozpocznie się od dn. 02.04.2026 r. i będzie trwać do 30.09.2026 r. lub do momentu zebrania się ostatniej grupy szkoleniowej.
2. Rekrutacja będzie przebiegała w dwóch turach: 02.04.2026r. – 31.05.2026 r. oraz 01.07.2026 – 30.09.2026 r.
3. Regulamin rekrutacji wraz z formularzem rekrutacyjnym zostanie udostępniony na stronie www.akademiarozwojuzawodowego.consultor.pl oraz w biurze projektu przy ul. Kościuszki 11/219, 25-310 Kielce.
4. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest wypełnienie Formularza zgłoszeniowego (Załącznik nr 1) do Projektu na wzorze i dostarczenie go wraz z pozostałymi Dokumentami rekrutacyjnymi w wyznaczonym terminie do Biura Projektu.
5. Kandydaci zobowiązani są do złożenia prawidłowo wypełnionego Formularza rekrutacyjnego (wypełnionego w sposób czytelny, komputerowo lub odręcznie) wraz z wymaganymi załącznikami.
6. Złożenie dokumentów rekrutacyjnych nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej zgłoszenia.

II. Kwalifikacje Kandydatów/ek do Projektu.

1. Proces oceny formularza rekrutacyjnego będzie obejmować ocenę formalną oraz ocenę merytoryczną formularza rekrutacyjnego.
2. Do projektu będą kwalifikowani tylko Kandydaci, którzy zapoznali się z Regulaminem realizacji projektu i akceptują zawarte w nim warunki.
3. Ocena formalna zgłoszeń obejmuje sprawdzenie kompletności i prawidłowości wypełnienia złożonych dokumentów rekrutacyjnych i dokumentów potwierdzających spełnienia kryteriów kwalifikowalności. Weryfikowane będzie:





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

OSOBY ZATRUDNIONE NA UM.CYWILNO-PRAWNYCH LUB/I KRÓTKOTERMINOWYCH

- a. Status osoby – osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy krótkoterminowej/ osoba pracująca zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- b. Miejsce zamieszkania – na terenie województwa świętokrzyskiego

Dodatkowe punkty w procesie rekrutacji otrzymają następujące grupy osób:

Kobiety	10 pkt.
Osoby o niskich kwalifikacjach	10 pkt.
Osoby niepełnosprawne	10 pkt.

Maksymalnie do zdobycia jest 30 pkt.

PRACODAWCY

- a. Status pracodawcy
- b. Posiadanie jednostki organizacyjnej na obszarze woj. świętokrzyskiego.

PRACOWNICY

- a. Status pracownika w instytucji objętej projektem

Dodatkowe punkty w procesie rekrutacji otrzymają następujące grupy osób:

Pracodawca, który zatrudnia osoby z grup defaworyzowanych (np. osoby z niepełnosprawnościami, 50+, osoby długotrwale bezrobotne, obywatele państw trzecich) – min. 10% zatrudnionych	10 pkt.
Pracownicy posiadający niski poziom wykształcenia lub kwalifikacji (do poziomu ISCED 3 włącznie)	10 pkt.

Maksymalnie do zdobycia jest 20 pkt.

Po zakwalifikowaniu do projektu 96 osób i 5 pracodawców oraz 25 ich pracowników (decydują punkty zebrane na etapie oceny formalnej, w przypadku równoległej punktacji decyduje termin wpłynięcia





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

dokumentów) zostanie utworzona lista podstawowa. Osoby z największą liczbą punktów zostaną poinformowane o zakwalifikowaniu się do projektu telefonicznie lub e-mailowo. Osoby zakwalifikowane zostaną skierowane na Zadanie 1 Identyfikacja potrzeb uczestnika projektu wraz z opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania w przypadku pierwszej grupy docelowej, oraz na Zadanie 2 Diagnoza potrzeb pracodawców i ich pracowników w przypadku grupy docelowej drugiej. Natomiast pozostałe osoby spełniające kryteria w projekcie zostaną umieszczone na liście rezerwowej potencjalnych uczestników projektu w kolejności wyników z uzyskanej punktacji. W momencie rezygnacji uczestnika projektu jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej z najwyższą liczbą punktów. W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.

§ 7

Ogłoszenie wyników rekrutacji

1. Na podstawie sumy pkt. zostanie stworzona ostateczna lista uczestników projektu – 96 osób w tym 64 kobiety, oraz 5 pracodawców i ich 25 pracowników w tym 15 kobiet uwzględniająca podział na płeć oraz lista rezerwowa (w przypadku zgłoszenia się większej liczby chętnych, spełniających warunki formalne udziału w Projekcie)
2. Informacja o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie zostanie przekazana wszystkim Kandydatom telefonicznie lub e-mailowo.
3. Przy dokonywaniu wyborów na posiedzeniu bezstronnej Komisji Rekrutacyjnej oprócz przyznanej punktacji priorytetem będzie:
 - b) zachowanie zasady równości kobiet i mężczyzn,
 - c) zagwarantowana dostępność dla osób z różnymi niepełnosprawnościami,
 - d) osiągnięcie założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników produktu.

§ 8

Organizacja usług

1. Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.
2. Usługi świadczone będą na terenie województwa świętokrzyskiego.





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

3. Wszystkie zajęcia odbywać się będą w grupach śr. 8-12-osobowych (z wyjątkiem zajęć indywidualnych). W poszczególnych sytuacjach liczba osób w grupie może ulec zmianie.
4. Podczas zajęć na „Szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności”, oraz „Szkolenia prowadzące do zwiększenia świadomości i nabycia/uzupełnienia kompetencji Pracodawców w zakresie zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy Pracodawców oraz ich pracowników” Uczestnicy otrzymują: przerwę kawową, (gdy czas trwania zajęć w ciągu dnia to minimum 4 godziny dydaktyczne) oraz na „WARSZTATY praktyczne dla PRACOWNIKÓW działów HR lub/i Pracodawców” Uczestnicy otrzymują: przerwę kawową, i obiad (dwa dania) (gdy czas trwania zajęć w ciągu dnia to minimum 6 godzin dydaktycznych)
5. W przypadku nieobecności na zajęciach grupowych uczestnik/czka zobowiązuje się do samodzielnego odrobienia opuszczonych zajęć.
6. Usprawiedliwienie opuszczonych zajęć następuje poprzez pisemne wyjaśnienie i dokument potwierdzający wystąpienie określonych okoliczności (maksymalna procentowa absencja uczestników – 20% nieobecności usprawiedliwionych). Obowiązkowe 80% obecności na zajęciach jest warunkiem niezbędnym do uzyskania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.
7. Niezależnie od wyniku egzaminu wszyscy uczestnicy, którzy ukończą szkolenie zawodowe otrzymają zaświadczenie o jego ukończeniu.
8. Dopuszcza się usprawiedliwienie opuszczonych zajęć z przyczyn:
 - a. zdrowotnych – zwolnienie lekarskie oraz poinformowanie Organizatora o przebywaniu na zwolnieniu,
 - b. inne – pisemne wyjaśnienie lub dokument potwierdzający wystąpienie określonych okoliczności.
9. Uczestnicy zobowiązują się do przystąpienia do egzaminów zewnętrznych / wewnętrznych po odbytym szkoleniu.
10. Przekroczenie dozwolonego progu nieobecności może wiązać się z możliwością nieotrzymania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji koordynator projektu może zdecydować o skreśleniu z listy uczestników danej osoby lub o wydaniu zaświadczenia na podstawie dobrych wyników uzyskanych przez uczestnika w trakcie szkolenia, opinii osób prowadzących szkolenie oraz uzupełnionych obecności indywidualnie lub z inną grupą szkoleniową.





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

11. W przypadku niedostosowania się uczestnika do zapisów zawartych w niniejszym regulaminie związanych z obecnością na zajęciach skutkującego skreśleniem z listy uczestników realizator ma prawo zażądać od uczestnika zwrotu materiałów szkoleniowych.
12. Uczestnicy projektu, zamieszkujący poza miejscem udzielonego wsparcia mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu za udział w poszczególnych elementach wsparcia w ramach:
 - a. Indywidualne poradnictwo zawodowe oraz jako element uzupełniający poradnictwo prawne,
 - b. Indywidualne poradnictwo psychologiczne,
 - c. Indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy,
 - d. Warsztaty z zakresu poszukiwania pracy i budowanie własnego wizerunku,
 - e. Szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności

Zwrot kosztów dojazdu na usługi w ramach projektu można otrzymać na podstawie wykorzystanych biletów lub na podstawie oświadczeń dotyczących wykorzystania samochodu prywatnego na ten cel. Koszty dojazdu na usługi są zwracane tylko do równowartości kwot biletów na przejazd II klasą środkami transportu publicznego (PKP, PKS, MPK i inne) na danej trasie. Uczestnik Projektu zobowiązuje się przekazać Projektodawcy dokumenty niezbędne do rozliczenia zwrotu kosztów dojazdu tj. wniosek o zwrot kosztów dojazdu na formularzu udostępnionym przez Projektodawcę wraz z kompletem biletów przejazdowych (tam i z powrotem) oraz zaświadczenie od przewoźnika o cenie najtańszego biletu na danej trasie. Rozliczenia dotyczące zwrotu kosztów dojazdu należy składać w dniu zakończenia usługi w ramach projektu. W celu rozliczenia i zwrotu kosztów dojazdu na usługi niezbędne jest załączenie przez Uczestnika/-czkę Projektu:

- a) Jednego kompletu biletów (dojazd na usługę i z powrotem) na każdą usługę z każdego dnia,
- b) Informacji o numerze konta, na jakie mają zostać przesłane środki.

W przypadku niemożności skorzystania z komunikacji zbiorowej, koszt dojazdu może być rozliczany na podstawie użytkowania samochodu osobowego. Wówczas kosztem kwalifikowanym są wydatki na paliwo w wysokości odpowiadającej cenie najtańszego biletu na przejechanej trasie po przedstawieniu przez Uczestnika/-czkę projektu stosownych oświadczeń o wykorzystaniu samochodu. Wzory wymaganych oświadczeń będą dostępne w Biurze Projektu. W przypadku, gdy jednym samochodem jedzie więcej osób,





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

to koszt dojazdu zwracany jest jedynie właścicielowi pojazdu lub osobie, która posiada umowę użyczenia samochodu. W szczególnych przypadkach, gdy uczestnik /czka szkolenia nie posiada prawa jazdy oraz ma utrudniony dostęp do komunikacji publicznej, może uzyskać zwrot kosztów dojazdu po przedstawieniu oświadczenia osoby, przez którą był dowożony na usługi w ramach projektu.

Po sprawdzeniu kompletności i poprawności dokumentacji personel Biura Projektu zatwierdza wypłatę środków.

Złożenie niekompletnych lub w niewymaganym terminie niezbędnych dokumentów spowoduje niewypłacenie przez Projektodawcę zwrotu kosztów dojazdu. Zwrot kosztów dojazdu na formy wsparcia odbywa się tylko poprzez przelew na konto Uczestnika/czki projektu.

Projektodawca zastrzega sobie możliwość wstrzymania wypłat, o ile nie posiada środków finansowych na koncie projektu. W takim przypadku zwrot kosztów zostanie przelany niezwłocznie po otrzymaniu środków od Instytucji Pośredniczącej.

Projektodawca ma prawo sprawdzić wiarygodność danych podanych przez Uczestników/czki Projektu, prosząc o dodatkowe dokumenty lub sprawdzając dane w odpowiednich instytucjach.

13. Zajęcia indywidualne i grupowe będą realizowane stacjonarnie lub w sytuacji, kiedy odrębne przepisy będą stanowiły inaczej w formie zdalnej, on-line.

14. Terminy i godziny zajęć zostaną dopasowane do potrzeb/obowiązków zawodowych Uczestników/czek; możliwość realizacji zajęć popołudniami i w weekendy.

§ 9

Zasady monitoringu uczestników/czek

1. Uczestnicy/czki zobowiązani są do każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach. Potwierdzenie obecności następuje poprzez złożenie podpisu na liście obecności (zajęcia grupowe) oraz na karcie usługi (zajęcia indywidualne).
2. Potwierdzenie obecności na liście obecności jest jednocześnie podstawą do zwrotu kosztów dojazdu (wraz z okazanymi biletami) oraz wydania ciepłego posiłku i poczęstunku.





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

3. Uczestnicy/czki zobowiązani są do wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w projekcie oraz po jego zakończeniu.
4. Uczestnicy/czki zobowiązani są do informowania Organizatora o ewentualnych zmianach swojej sytuacji zawodowej (np. zmiany statusu, podjęcie dalszego kształcenia).
5. **Uczestnicy/czki zobowiązani są do przekazania Organizatorowi Projektu danych potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu, tj. uzyskanie kwalifikacji do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie w postaci ksero/skanu zaświadczenia/certyfikatu/dyplomu potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji.**
6. Informacje, o których mowa w punktach 1-5 będą wykorzystywane do wywiązania się Organizatora z obowiązków sprawozdawczych z realizacji projektu wobec Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.
7. Uczestnik/czka projektu, podpisując formularz rekrutacyjny zezwala na udostępnienie swojego wizerunku w formie fotografii grupowej (obejmującej uczestników/czki danej grupy). Fotografie zostaną wykonane podczas zajęć przeprowadzonych w ramach projektu na potrzeby monitorowania realizacji wsparcia. Uczestnik/czka akceptując niniejszy regulamin wyraża zgodę na przeprowadzenie monitoringu realizacji zajęć co najmniej w następujący sposób: trener prowadzący zajęcia staje z tyłu sali i robi zdjęcie sali z uczestnikami/czkami (uczestnicy/czki znajdują się tyłem do aparatu). Na zdjęciu nie są uwidocznione twarze osób biorących udział w zajęciach, a jedynie ich sylwetki. Zdjęcia z zajęć są przekazywane Organizatorowi w celach monitoringu zajęć.

§ 10

Obowiązki uczestników/czek i realizatora projektu

1. Uczestnik/czka projektu zobowiązuje się do:
 - a. Przestrzegania niniejszego regulaminu;
 - b. Punktualnego, regularnego, aktywnego uczestnictwa w zajęciach;
 - c. Rzetelnego przygotowywania się do zajęć zgodnie z poleceniami prowadzących zajęć;
 - d. Przystąpienia do egzaminów;
 - e. Przynoszenia na zajęcia otrzymanych materiałów szkoleniowych;
 - f. Korzystania z powierzonych urządzeń zgodnie z instrukcją obsługi;





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

- g. Poddawania się monitoringowi zgodnie z zasadami, o których mowa w § 9 niniejszego regulaminu;
 - h. Zachowania zgodnie z zasadami współżycia społecznego, zgodnego z ogólnymi normami moralnymi i etycznymi w stosunku do trenerów, szkoleniowców, wykładowców, osób realizujących projekt i innych uczestników projektu.
 - i. W przypadku wystąpienia sytuacji uniemożliwiającej dalszy udział w projekcie niezwłocznego złożenia pisemnego oświadczenia w tej kwestii wraz z wyjaśnieniem przyczyn;
 - j. udziału w badaniach ankietowych mających na celu pomiar satysfakcji z udzielonego wsparcia oraz pomiar innych czynników istotnych z punktu widzenia jakości wdrażanego projektu;
 - k. udzielania instytucjom zaangażowanym w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 niezbędnych informacji dla celów ewaluacji, monitoringu, kontroli i sprawozdawczości.
2. W przypadku niestosowania się do powyższych zasad Organizator ma prawo skreślić Uczestnika/czkę z listy Uczestników projektu.
3. Uczestnik/czka projektu oświadcza, że przyjął/ęła do wiadomości, że projekt jest realizowany w ramach Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, Priorytet 10. Aktywni na rynku pracy. Działanie 10.08 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych. Projekt jest współfinansowany ze środków UE w ramach EFS+.
4. Organizator projektu lub podwykonawca szkoleń zobowiązują się do:
- a. zorganizowania zajęć stosownie do potrzeb i możliwości UP (7 dni w tygodniu), z zapewnieniem elastycznego rozkładu zajęć, w tym organizacji zajęć w weekendy,
 - b. zapewnienia materiałów szkoleniowych, dydaktycznych niezbędnych do realizacji szkolenia,
 - c. dokonania zwrotu kosztów dojazdu,
 - d. nałożenia na podwykonawcę obowiązku zorganizowania egzaminu kończącego szkolenie i wydania zaświadczeń o ukończeniu szkolenia.

§ 11

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie





Projekt „Akademia Rozwoju Zawodowego!” realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i nie mogą być znane przez Uczestnika/czkę w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika/czki z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego słuchacza, wykładowcy lub pracownika biura projektu, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika/czki z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej zgodnie z zasadami zawartymi w § 6.

§ 12

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem **01.04.2026 r.**
2. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Funduszy Europejskich dla Świętokrzyskiego 2021-2027.
3. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego oraz za zmiany aktów wykonawczych.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego regulaminu wymaga formy pisemnej.

Zapoznałem/am się z regulaminem rekrutacji:

data i czytelny podpis kandydata/ki

